



REDI obtiene la declaración de utilidad pública

Madrid, 11 de marzo de 2025 – La Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI) ha sido reconocida como entidad de utilidad pública por el Ministerio del Interior, consolidando su papel como referente en la promoción de la diversidad e inclusión en el ámbito laboral en España. Este reconocimiento pone en valor la labor de REDI en la mejora del éxito empresarial, fomentando espacios de trabajo más seguros y respetuosos.

Representado a más de 1 millón de profesionales en sus más de 300 organizaciones asociadas, REDI continúa fortaleciendo su papel como principal foro de diversidad e inclusión LGBTI corporativa en España, brindando soluciones innovadoras y acompañamiento a las organizaciones en su camino hacia la igualdad de oportunidades, la inclusión real y el crecimiento económico.

Creada en 2018, REDI se consolida como foro de referencia en Diversidad e Inclusión LGBTI corporativa, lo que facilita la captación de colaboraciones con transparencia y control, y la oportunidad para empresas y personas físicas de beneficiarse de importantes deducciones fiscales por donaciones.

Herramientas REDI para ayudar a las empresas a cumplir con el reglamento del Real Decreto 1026/2024

En línea con su compromiso con la igualdad y la no discriminación, REDI ha desarrollado un conjunto de herramientas y servicios exclusivos para ayudar a las empresas asociadas a cumplir con la ley 4/2023, cuyo reglamento del Real Decreto 1026/2024 establece medidas concretas para garantizar la igualdad de las personas LGBTI en el ámbito empresarial.

Entre ellas, las empresas contarán con un plan genérico de medidas para inspirarse a la hora de elaborar sus propios planes para la implementación del reglamento. También obtendrán recursos para crear un protocolo de prevención del acoso y acompañamiento a personas trans, así como talleres de capacitación para comisiones negociadoras. Dichas herramientas también incluyen formación bonificable en diversidad e inclusión LGBTI (disponible también para empresas no asociadas), sesiones formativas para la eliminación de sesgos en los procesos de captación y promoción del talento, y encuestas de diagnóstico para evaluar el clima laboral y el impacto de las medidas adoptadas.



Estos recursos están disponibles en el Portal para Empresas Asociadas, el mayor repositorio en habla hispana de herramientas para la gestión de la diversidad e inclusión LGBTI en el ámbito corporativo. Las empresas e instituciones que se unen a REDI acceden a un ecosistema único en España, con beneficios exclusivos como: acceso a eventos de alto nivel y foros de *networking* con líderes en diversidad e inclusión, formación especializada para sensibilizar y capacitar a sus equipos en diversidad e inclusión, y recursos estratégicos y acompañamiento para implementar planes de diversidad LGBTI. Gracias a esta apuesta, las empresas consiguen mejorar su rentabilidad, ya que los equipos diversos son más innovadores y creativos. También mejora la toma de decisiones, aumenta la competitividad y la fidelización del talento, ya que se generan ambientes de trabajo más empáticos y una cultura corporativa donde el talento puede expresar todo su potencial.

Entre las principales iniciativas de REDI este 2025 destacan la Academia REDI, con el “Orgullo corporativo”, el evento formativo para profesionales LGBTI y personas aliadas más grande de España, que este año se desarrollará por primera vez también en Barcelona. La entidad también organiza eventos formativos y de *networking*, dirigidos tanto a las funciones directivas como al personal de las empresas, así como acciones abiertas para profesionales LGBTI y acciones ad-hoc con servicios de consultoría y acompañamiento a sus asociadas.

En 2024, REDI impartió más de 60 talleres y resolvió más de 350 consultas. La Academia REDI reunió a 1.300 asistentes. Entre las ciudades en las que ha estado presente, REDI ha ampliado su presencia en Madrid, Barcelona, Bilbao, A Coruña y Valencia. Los eventos “REDI to Connect Employees” se organizan en varios momentos del año y unen a profesionales LGBTI de las diferentes empresas. El volumen de organizaciones ha pasado de 84 a 300 asociadas; un 257% más en los últimos años. Dicho crecimiento culminará este año con la apertura de REDI Portugal.

Acerca de REDI:

REDI es la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI, una asociación sin ánimo de lucro creada en 2018 y formada por un ecosistema de más de 300 asociadas de todos los sectores y tamaños, principalmente grandes empresas, además de PYMES, instituciones, particulares y consultorxs expertxs en materia de diversidad e inclusión LGBTI en el contexto laboral, que conectan esfuerzos para hacer más visible su compromiso con el respeto y la inclusión de la diversidad LGBTI. Su visión es contribuir a eliminar los prejuicios socioculturales hacia las personas LGBTI que todavía hoy obstaculizan su desarrollo profesional.

Contacto: Juanfran Velasco / José Manuel Lázaro; prensa@redi-lgbti.org; Juanfran.Velasco@redi.lgbti.org